



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง อาคาร ๗ ชั้น ๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชนันต์ธร แก้วบุญสีสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๓๒ ๓๒๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ vivi_vivi.nz@hotmail.com LINE ID : ๐๘๑ ๙๓๒ ๓๒๒๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	๔๘	๒๘๖๖	๑๘๓๗๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒..... กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๖..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๗..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๓.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๑๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและกำนันทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศในการทำงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์และ วิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่เข้าถึง ประเด็นที่ตังาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูลสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างและ สร้างคุณธรรม และการทำ ความดี	๑๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	ทุกงานในสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมการทำบุญวันสถาปนาคณะ พยาบาลศาสตร์และถวายเครื่องไทย ธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ ครบรอบ ๕ ปี ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๗) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย วัน สงกรานต์ วันผู้สูงอายุ วันครอบครัว วัน สำคัญทางศาสนา (๘) โครงการพัฒนาบุคลากรและ นักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีถึง วัฒนธรรมไทย - การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทั้ง ภายในและภายนอกองค์กรของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้ประสบภัย ธรรมชาติ (๒) กิจกรรมเพื่อขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรโครงการกองทุนสวัสดิการ คณะพยาบาลศาสตร์ (๓) โครงการพัฒนามคณะพยาบาล ศาสตร์สู่องค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์และ วิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจาก การทำกิจกรรม จิตอาสา - การบริจาค ทรัพย์ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย พิบัติต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	ทุกงานในสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			- การบริจาค สิ่งของให้ทหาร ชายแดนไทย- กัมพูชา						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการปรับปรุงสำนักงานและ สภามวล้อมตามแนวทางการดำเนินงาน ด้าน Green office (๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์ และ วิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	คณะพยาบาล ศาสตร์ มีผลงาน ด้านคุณธรรม จ ริ ย ธ ร ร ม โ ค ร ง ก า ร เผยแพร์ผลการ ด ำ เ นื ง ง า น องคค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อ สร้างการยอมรับ ความผูกพันและ ขยายสู่เครือข่าย แ ล ะ สั ง ค ม โดยรวม	๒๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	ทุ ก ง า น ก าย ใน ส ำ น ัก ก าน ค ณ บ ดี ค ณ ะ พ ย า บ า ล ศ า ส ต ร์		✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น (๒) โครงการคัดเลือกผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรดีเด่น (๓) กิจกรรมการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ ผู้บริหารดีเด่น (๔) รางวัลวิทยาลัยในสังกัดที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเยี่ยมที่สุด ดีเด่น ดีมาก และดี	ผู้ บ ริ ห า ร เจ้าหน้าที่สังกัด คณะพยาบาล ศ า ส ต ร์ ข อ ง ส ำ น ัก ค ณ บ ดี และวิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๐ แห่ง	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ค ณ ะ พ ย า บ า ล ศ า ส ต ร์ - ส ำ น ัก ก าน คณบดี - วิ ท ย า ลั ย ใน สังกัด ๓๐ แห่ง ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อ เป็นแบบอย่าง	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	งานบริหารยุทธศาสตร์ ของสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมมอบเข็มเกียรติยศให้กับ ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงาน สนับสนุน การดำเนินงานของคณะ พยาบาลศาสตร์ (๖) โครงการประชุมวิชาการประจำปีและ เชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานดีเด่นของคณะ พยาบาลศาสตร์		ดีให้บุคลากร ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดีขึ้น						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการยกระดับการบริการ วิชาการเชิงรุกสู่การพัฒนาชุมชนเป้าหมาย ให้มีการจัดการตนเองอย่างยั่งยืน	คณะอาจารย์ และบุคลากร ของวิทยาลัย สังกัด คณะ พยาบาลศาสตร์ ๓๐ แห่ง	สร้างชุมชน เข้มแข็งในการ ดูแลสุขภาพของ ชุมชน - การสร้าง ระบบการ ป้องกันการ เจ็บป่วยด้วยโรค เรื้อรังด้วย ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรมชุมชน	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	งานวิจัยและบริการ วิชาการสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์	√	√	√	√
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการสร้างเครือข่ายผู้นำชุมชนให้ เป็นพี่เลี้ยงถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และ ค่านิยมที่ดี (คุณธรรม) แก่สมาชิกในชุมชน ในวัฒนธรรมการดูแลสุขภาพพระดบปฐุม ภูมิ	ชุมชนที่เป็น สถานศึกษา ภาคปฏิบัติของ นักศึกษาของ วิทยาลัยใน สังกัด คณะ พยาบาลศาสตร์ ๓๐ แห่ง	มีระบบพี่เลี้ยง ในการถ่ายทอด ความรู้และการ สร้างคุณธรรม และวัฒนธรรม การดูแลสุขภาพ ในชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ โดยบูรณาการกับ การจัดการใน ชุมชน	งานวิชาการสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์และวิทยาลัยใน สังกัดคณะพยาบาล ศาสตร์ ๓๐ แห่ง	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม - การประกาศเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นที่ จะพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม - การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรม	- สำนั กงาน คณ บ ตี คณ ะ พยาบาลศาสตร์ - วิท ยาลั ย ใน สังกั ต ๓๐ แห่ง	สร้างความตะ ห นั ก ใน ก าร เส ริ ม ส ร้ า ง คุณ ธรรม ของ องค์กรเพื่อการ นำไปปฏิบัติของ บุ ค ล า กร ใน องค์กรโดยทั่ว กัน	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณ ะ พยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการประชุมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	- สำนั กงาน คณ บ ตี คณ ะ พยาบาลศาสตร์ - วิท ยาลั ย ใน สังกั ต ๓๐ แห่ง	๑.บุคลากรใน องค์กรรับรู้และ มีความเข้าใจใน การประพฤติ ปฏิบัติงานอย่าง มีคุณธรรม	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณ ะ พยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	- บุ ค ล า กร ใน สำนั กงานคณบติ ๓๐ คน - บุ ค ล า กร ใน วิ ท ย า ลั ย ใน สังกั ต ๑๘,๓๗๐ บาท	บุ ค ล า กร ใน สำนั กงานคณบติ และวิทยาลัยใน สังกั ต ได้ รับ ร้ รู ป แบบ และ นวั ต กรรม การ ทำความดีของ บุ ค ค ล ต่างๆ ของ องค์กร	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณ ะ พยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม	(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน website คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด ๓๐ แห่ง - กลุ่มไลน์ประชาสัมพันธ์ คณะพยาบาล ศาสตร์ มีการประชาสัมพันธ์ความดี การ ยกย่องการทำความดี								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม - การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	- สำนักงาน คณบดี คณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	- คณะพยาบาล ศาสตร์ มีระบบ กลไกในการ ขับเคลื่อนการร ่วมกันคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรม ไทย - คณะพยาบาล ศา ส ต ร์ เน้น องค์กรคุณธรรม	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	- สำนักงาน คณบดี คณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการ ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้าง การตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๓) การประชุมการสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายตามอัต ลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ คือ วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ กตเวที มีจิต บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		สมรรถนะและ จรรยาบรรณที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการยกระดับการจัดการความรู้ สู่การส่งเสริมพัฒนาและเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์	- สำนักงาน คณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	คณะพยาบาล ศาสตร์มีงาน วิชาการ งานวิจัยพัฒนา และสามารถ เผยแพร่ระบบ การจัดการ ความรู้ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรมในการ เฝ้าระวังและ ป้องกันการ ทุจริต นำไปสู่ การพัฒนา องค์กรอย่างมี คุณภาพและ สามารถ	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ยกระดับการ จัดการความรู้สู่ การจัดทำ นวัตกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะ พยาบาลศาสตร์	งานวิจัยนวัตกรรมและ บริการวิชาการ สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์		√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคณะพยาบาลศาสตร์ (๒) โครงการยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม	- สำนักงานคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยในสังกัด ๓๐ แห่ง	คณะพยาบาลศาสตร์มีระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์	ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดทำนวัตกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะพยาบาลศาสตร์	งานวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓๑.....แห่ง	๓๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๑.....แห่ง คน	๓๑.....แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๑.....แห่ง คน	๓๑.....แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...สุจริต ความซื่อสัตย์ การไม่ทุจริตยึดมั่นในความถูกต้อง และ การพูดความจริง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการ ITA ของคณะพยาบาลศาสตร์มีการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนดเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาลของคณะพยาบาลศาสตร์โดยมีการกำหนดกำหนดเน้นแผนปฏิบัติการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประกาศเจตนารมณ์และจัดกิจกรรมโครงการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะจนประสบผลสำเร็จโดยได้คะแนนประเมิน ITA ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ ในระดับดีเยี่ยม (๙๕.๘๘ คะแนน) โดยมีคะแนน IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดและการรับรู้ของบุคลากรในองค์กร ประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้สินทรัพย์ของราชการ และคุณธรรมองค์กรเท่ากับ ๙๖.๕๙ คะแนน EIT ตัวชี้วัดการรับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกประเมินคุณภาพในการบริการ และความเที่ยงธรรมในการดำเนินงานเท่ากับ คะแนน และคะแนน OIT ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและโปร่งใสได้คะแนนเท่ากับ ๙๕.๐๒ คะแนน
--

โครงการที่ ๒ โครงการ “พระปริบาลภิกษุใช้ สร้างเสริมสุขภาพพระสงฆ์ไทย เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวาระมหามงคล ๙๙ พรรษา สมเด็จพระสังฆราช”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๗๐ โดยมีเป้าหมายสำคัญของโครงการ มี ๓ ประการ คือ การพัฒนาพระภิกษุแกนนำให้มีความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค การสร้างเครือข่าย “พระปริบาลภิกษุใช้” ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการดูแลพระสงฆ์ในระดับพื้นที่ และการขับเคลื่อน “สบข.โมเดล” ด้านการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยตั้งเป้าหมายสอดคล้องความรู้สู่พระภิกษุทั่วประเทศกว่า ๙,๙๙๙ รูป เพื่อให้เกิดการคัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และการดูแลสุขภาพเชิงรุกในวัดทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ไม่มี.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙